

Strategia de sustenabilitate (ESG)



Mediu

Social

Guvernanță Corporativă

Viziunea companiei

Să fim prezenți în fiecare casă din România cu cel puțin un produs distribuit de noi

Misiunea:

Să oferim cele mai performante servicii integrate de distribuție și logistică, prin vânzarea de produse și servicii complementare

Lider în domeniu, acționăm și ne luăm angajamente solide în ceea ce privește responsabilitatea socială și de mediu

Ca lider în domeniul în care ne desfășurăm activitatea, avem misiunea să oferim cele mai performante servicii integrate de distribuție și logistică, prin vânzarea de produse și servicii complementare, astfel încât să fim prezenți în fiecare casă din România cu cel puțin un produs distribuit de noi.

Ne propunem să facem acest lucru cu profesionalism, cu o echipă puternică și cu dorința de a ne reinventa constant pentru a ne asigura că modelul nostru de business vine în întâmpinarea așteptărilor, nevoilor și exigențelor clienților noștri.

Ca atare, avem responsabilitatea de a ne folosi poziția și resursele pentru a fi un exemplu în ceea ce privește responsabilitatea socială și de mediu. Credem în dezvoltarea durabilă a afacerii noastre, implementând sisteme sustenabile în operațiunile, cultura organizațională și strategia noastră. Împreună cu partenerii noștri, cu clienții și furnizorii, creăm și asigurăm locuri de muncă echitabile pentru angajați și luptăm pentru a face o diferență în comunitățile noastre.



Sursa: <https://sdgs.un.org/goals>

Context internațional și local

Valorile companiei noastre sunt

- ✓ Expertiză – o echipă puternică, întotdeauna dedicați parteneriatelor noastre și obiectivului constant de a atinge excelența în tot ceea ce facem.
- ✓ Încredere – ne reinventăm constant, pentru a ne asigura ca modelul nostru de business vine în întâmpinarea așteptărilor, nevoilor și exigențelor clienților noștri.
- ✓ Profesionalism – funcționăm ca un organism perfect coordonat: puternic, dar și agil.

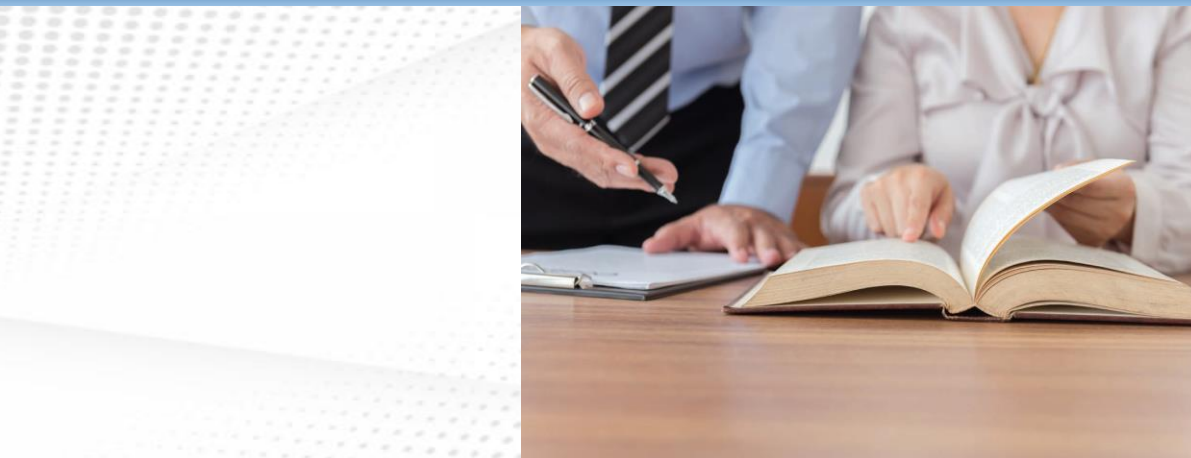
Dezvoltarea durabilă este un principiu de bază al Tratatului privind Uniunea Europeană (UE) și un obiectiv prioritar pentru politicile interne și externe ale Uniunii. Agenda 2030 a Națiunilor Unite include 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) menite să se aplice universal tuturor țărilor. Este un angajament de a eradica sărăcia și de a avea o planetă durabilă până în 2030 și la care UE a aderat.

La acest moment, un număr tot mai mare de companii de la nivel internațional care și-au declarat sprijinul pentru îndeplinirea ODD, își fac strategii și planuri de acțiune pentru a își reduce impactul negativ al operațiunilor lor și pentru a contribui în mod real la protejarea mediului și a comunităților în care își desfășoară activitatea.

Ca atare, obiectivele de dezvoltare durabilă ale Aquila sunt structurate astfel încât să se realizeze o bună conexiune între acestea și ODD-urile relevante pentru activitățile companiei.

Obiectivele de dezvoltare ONU la care Aquila își propune să contribuie





Schimbările climatice și degradarea mediului sunt o amenințare existențială pentru Europa și pentru întreaga lume.

Ca atare, Uniunea Europeană și-a propus să devină primul continent neutru din punct de vedere climatic. În vederea atingerii acestui obiectiv, statele membre au promis să reducă emisiile cu cel puțin 55 % până în 2030, comparativ cu nivelurile din 1990. În acest fel, se consideră că vor fi create noi oportunități pentru inovare, investiții și locuri de muncă, precum și pentru:

- Reducerea emisiilor;
- Crearea de locuri de muncă și stimularea creșterii economice;
- Abordarea problemei sărăciei energetice;
- Reducerea dependenței de energie din surse externe;
- Îmbunătățirea sănătății și asigurarea bunăstării.

În plus, pentru sectorul transporturilor, UE propune obiective ambițioase privind reducerea emisiilor de CO2 ale automobilelor și camioanelor:

- Reducerea cu 55% a emisiilor generate de autoturisme până în 2030;
- Reducerea cu 50% a emisiilor provenite de la camioane până în 2030;
- Zero emisii generate de autoturismele noi până în 2035.

Totodată, din 2026 transporturile rutiere vor face obiectul comercializării certificatelor de emisii, ceea ce înseamnă că va exista un preț pentru poluare, se va stimula utilizarea combustibililor mai puțin poluanți și se vor face investiții în tehnologiile curate.

Prin strategia de sustenabilitate, Aquila și-a propus să internalizeze toate aceste ambiții de pe cele trei paliere ale sustenabilității – mediu, social și guvernare – și să le transforme în avantaje competiționale.

Direcțiile strategice

Mediu și schimbări climatice



Capital uman și comunități



Etică și guvernare



Direcțiile strategice



Direcțiile strategice privind eforturile de sustenabilitate ale Aquila

Mediu și schimbări climatice



Capital uman și comunități



Etică și guvernare



Aquila promovează grija pentru mediu, sustenabilitatea socială și organizațională și lucrează continuu pentru a îmbunătăți performanța în aceste zone.

Credem în dezvoltarea durabilă a afacerii noastre, implementând sisteme sustenabile în operațiunile, cultura organizațională și strategia noastră. Împreună cu partenerii noștri, cu clienții și furnizorii, creăm și asigurăm locuri de muncă echitabile pentru angajați și luptăm pentru a face o diferență în comunitățile noastre.

Pentru perioada 2022-2026 am ales să ne concentrăm eforturile de sustenabilitate pe trei direcții strategice:

Mediu și schimbări climatice | Capital uman și comunități | Etică și guvernare

Pentru elaborarea acestei strategii, Aquila a realizat intern o primă analiză de materialitate privind ariile de impact din perspectiva sustenabilității, construită pe baza mai multor factori diferiți.

Analiza de materialitate extinsă, care va implica toate părțile interesate importante, interne și externe, va fi realizată în cursul anului 2022 și ne propunem să o derulăm la fiecare trei ani sau ori de câte ori vor apărea schimbări semnificative în mediul de afaceri sau de piață.

Direcțiile strategice privind eforturile de sustenabilitate ale Aquila:

Perioada strategică	2022 - 2026							
Ariile de interes	Mediu și Schimbări Climatice							
	Capitalul Uman și Comunități							
	Etică și Guvernare							
Ținte și Acțiuni	Alocarea Țintelor și acțiunilor — 11 ținte implementate prin 39 de acțiuni, dintre care: <ul style="list-style-type: none">12 acțiuni pentru Mediu și Schimbări Climatice18 acțiuni dedicate Capitalului Uman și Comunităților9 acțiuni pentru Etică și Guvernare							
	Numărul acțiunilor alocate pe ariile de interes <table border="1"><thead><tr><th>Arie de interes</th><th>Număr de acțiuni</th></tr></thead><tbody><tr><td>Mediu și Schimbări Climatice</td><td>12</td></tr><tr><td>Capital uman și Comunități</td><td>18</td></tr><tr><td>Etică și guvernare</td><td>9</td></tr></tbody></table>	Arie de interes	Număr de acțiuni	Mediu și Schimbări Climatice	12	Capital uman și Comunități	18	Etică și guvernare
Arie de interes	Număr de acțiuni							
Mediu și Schimbări Climatice	12							
Capital uman și Comunități	18							
Etică și guvernare	9							



Priorități strategice

1. Mediu și schimbări climatice

UE are printre cele mai ridicate standarde de mediu din lume – calitatea mediului fiind un factor fundamental pentru sănătatea, economia și bunăstarea europenilor. Politicile și legislația de mediu ale UE ținesc să protejeze habitatele naturale, să mențină aerul și apele curate, să asigure eliminarea adecvată a deșeurilor, managementul substanțelor periculoase și să ajute companiile să facă tranziția către o economie durabilă. În ceea ce privește schimbările climatice, UE urmărește să asigure că preocupările privind clima sunt luate în considerare în alte domenii de politică (de exemplu, transportul și energia) și promovează tehnologiile cu emisii reduse de carbon și măsurile de adaptare.

Având în vedere că sectorul logistic are o contribuție majoră la emisiile globale de gaze cu efect de seră, companiile trebuie să caute modalități mai sustenabile de a transporta mărfurile. Aquila își propune să contribuie prin acțiunile sale la un transport și operațiuni logistice mai durabile.

În concordanță cu țintele de dezvoltare durabilă, Aquila are ca obiectiv direct reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin reducerea amprentei de carbon.

Țintele noastre sunt:

- Reducerea cu 10% a emisiilor de gaze cu efect de seră în următorii 5 ani având ca referință anul 2021;
- Până în anul 2030, toate procedurile noastre de achiziție pentru materiile și serviciile importante pentru activitatea grupului să fie făcute în concordanță cu principiile achizițiilor verzi;
- Reducerea cantităților de ambalaje de plastic, folosirea unor alternative reutilizabile;
- Evaluarea impactului activității Aquila asupra resurselor de apă.

Obiectivele de dezvoltare ONU la care Aquila își propune să contribuie



Mediu și schimbări climatice





➤ **Schimbări climatice – Reducerea amprenteii de carbon**

În concordanță cu țintele de dezvoltare durabilă, Aquila își asumă derularea activităților în modul cel mai prietenos cu natura, având ca obiectiv direct reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră prin reducerea amprenteii de carbon.

Țintă noastră este de a reduce cu 10% emisiile de gaze cu efect de seră în următorii 5 ani având ca referință anul 2021. Această țintă urmează să fie validată în perioada imediat următoare prin derularea unui proiect complex de evaluare a amprenteii de carbon și modelarea scenariilor de reducere în funcție de țintele afacerii pe o perioadă de 5 ani și respectiv până în 2030.

Ca urmare a calculării amprenteii de carbon, Aquila va considera și stabilirea unor obiective de reducere a emisiilor pe baze științifice, aprobate de SBTi (Science Based Targets Initiative - <https://sciencebasedtargets.org>). Aceste reduceri vor juca un rol important în limitarea încălzirii globale la 1,5 grade, pragul sub care multe rezultate periculoase ale încălzirii globale pot fi evitate.

Ne dorim să stabilim obiective clare, măsurabile astfel încât până în anul 2030 și apoi 2050, să ne putem alinia ambițiilor de decarbonare ale Uniunii Europene.

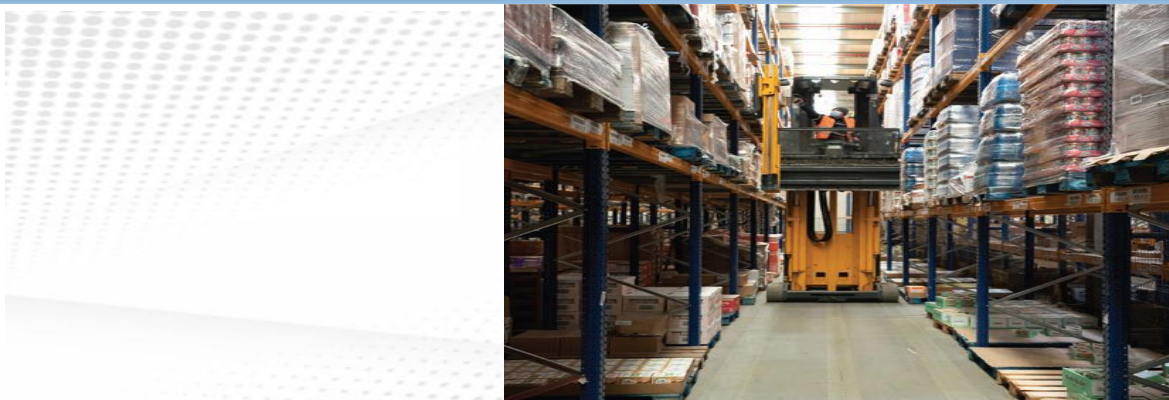
➤ **Rapoarte de emisii pentru clienți**

Vom analiza în cursul anului 2022 fezabilitatea introducerii treptate a rapoartelor privind emisiile de carbon pentru serviciile de logistică pe care le furnizăm pentru clienții noștri. Scopul nostru este să oferim o transparență completă asupra emisiilor de carbon. Clienții Aquila vor putea primi astfel de rapoarte trimestriale, semestriale sau anuale.

Raportarea se va face în conformitate cu standardul UE de raportare a emisiilor în serviciile de transport, EN16258, precum și cu Cadrul Global elaborat de Logistics Emissions Council (GLEC) (<https://www.smartfreightcentre.org/en/glec-membership/>).

Mediu și schimbări
climatice





➤ **Protecția mediului**

Industria logisticii nu este cunoscută pentru gradul său ridicat de sustenabilitate. Companiile se confruntă cu obstacole semnificative în implementarea politicilor de mediu în acest domeniu din cauza mai multor factori:

Dependența de combustibilii fosili întrucât soluții eficiente și viabile din punct de vedere economic sunt încă în stadiul de pilot (electrificare, LNG, etc).

Impactul livrărilor "Last Mile" asupra traficului urban – în ultima perioadă a crescut foarte mult volumul vehiculelor de livrare în orașele mari și multe operează fără a transporta încărcături complete atunci când se confruntă cu comenzi mixte.

Lipsa infrastructurii – autoritățile locale reglementează în mod continuu limitele de emisie dar dezvoltarea sistemelor suport nu ține pasul cu aceste reglementări.

"Invizibilitatea" logisticii pentru consumatori – serviciile logistice nu vor fi sustenabile atâta timp cât clientul nu este unul sustenabil. Este dificil să aplici politici de logistică verde atunci când clientul solicită, de exemplu, livrări în 24 de ore care împiedică consolidarea încărcăturilor sau valorificarea la maximum a fluxurilor de transport.

Aquila își propune să adreseze aceste probleme în următoarea perioadă strategică prin:

- Includerea unor criterii ecologice în politicile de achiziții;
- Implementarea unor măsuri de reducere și reciclare a ambalajelor și deșeurilor produse din activitatea companiei;
- Implementarea unor soluții IT/digitalizare pentru reducerea consumului de hârtie;
- Menținerea certificării SEVESO pentru depozitele vizate de această legislație, precum și obținerea graduală a certificării ISO 14001 pentru centrele logistice;

Mediu și schimbări
climatice





- Înlocuirea parțială a ambalajelor actuale cu variante mai bune din perspectiva opțiunilor de reciclare și a măsurilor de protecție a mediului;
- Analiza și implementarea opțiunii de a introduce programe pilot pentru livrarea de produse utilizând ambalaje returnabile, posibil confecționate din materiale reciclate.

➤ **Managementul resurselor de apă**

Obiectivul 6 de dezvoltare durabilă al ONU, stabilește că până în anul 2030 trebuie crescută substanțial eficiența utilizării apei în toate sectoarele și asigurarea unei extracții/folosințe durabile pentru a adresa deficitul de apă dulce și numărul de oameni afectați de lipsa acesteia. România este considerată ca fiind o țară cu deficit de apă mediu.

Aceasta înseamnă că există până la 20% șanse să apară secete în următorii 10 ani ce vor limita disponibilitatea apei în special în anumite zone din țară. Pe baza acestor informații, impactul secetei trebuie luat în considerare de către toți actorii atunci când sunt proiectate noi clădiri de birouri, spații logistice etc.

Deși grupul Aquila nu este un mare consumator de apă recunoaștem importanța vitală a acestei resurse. Astfel că, ne propunem ca în perioada strategică 2022-2026 să derulăm un proiect la nivel de companie pentru identificarea marilor consumatori/surse de pierderi și a unui set de măsuri de eficientizare a utilizării apei.

➤ **Aderarea la inițiative ale industriei și agenții de rating**

Grupul Aquila este la început în ceea ce privește o abordare structurată privind sustenabilitatea. De aceea, în următoarea perioadă strategică, vom analiza oportunitatea de a adera la inițiative noi locale sau internaționale pentru sustenabilitate, continuăm evaluările deja începute și comunicăm progresul obținut, în mod transparent.



Obiectivele de dezvoltare ONU la care Aquila își propune să contribuie



Capital uman și comunități



2. Capitalul uman și comunități

Cu aproximativ 3.000 de angajați, suntem cel mai mare jucător din sectorul nostru de activitate în România. Pentru a ne menține poziția în piață luăm măsuri pentru a oferi un mediu de lucru sigur, incluziv și antrenant pentru toți angajații noștri.

Ne angajăm că ne vom asigura că toată lumea se simte apreciată și în siguranță la locul de muncă. Lucrăm continuu pentru a oferi instrumente, instruire și un mediu de lucru sigur pentru a-i motiva pe angajații noștri.

Pentru perioada următoare, ne vom îndrepta eforturile către câteva teme majore:

Capitalul uman

➤ **Siguranța și sănătatea la locul de muncă**

Ne angajăm să oferim un loc de muncă sigur și sănătos pentru toți angajații și subcontractorii ce își desfășoară activitatea pe platformele noastre logistice și în birouri. Prin stabilirea și implementarea standardelor de sănătate și siguranță, angajații și subcontractorii noștri sunt informați în mod constant despre pericole și măsurile de siguranță necesare în domeniul lor de lucru. Oferim instruire specifică, instrucțiuni și echipament individual de protecție (EIP), după cum este necesar.

În următorii 5 ani ne vom canaliza eforturile pe dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de management al sănătății, siguranței, mediului și social la nivel de grup (HS-ESMS) care să acopere toate site-urile și dezmembrămintele Grupului, bazate pe sisteme de management recunoscute la nivel internațional, cum ar fi standardele ISO.

➤ **Instruire și dezvoltare**

Programul Aquila de dezvoltare a angajaților este aliniat cu strategia afacerii și cu focusul pe clienți, creștere și excelență în funcționare.

Aceste programe sunt gândite să echipeze angajații cu acele capacități necesare pentru îmbunătățirea personală și a performanței companiei



Rolurile în cadrul companiei Aquila sunt la fel de diverse ca și oamenii care le îndeplinesc. Oferim o mulțime de oportunități de dezvoltare a carierei și ne asigurăm că recompensăm munca în mod competitiv.

În următorii 5 ani ne vom concentra eforturile pe:

- Îmbunătățirea procentului de femei angajate. Trebuie să ținem cont de faptul că activitățile principale în business-ul Aquila (activitatea de logistică, transport și depozitare) implică o muncă fizică susținută care permite accesul femeilor în număr limitat. Ne vom concentra eforturile pe oferirea de oportunități egale pentru toate nivelurile ierarhice, iar focusul principal pentru următoarea perioadă strategică va fi pe creșterea numărului de femei în funcții de conducere;
- Susținerea dezvoltării profesionale a angajaților prin creșterea numărului de participanți la cursurile de pregătire interne. Ne propunem atât diversificarea ofertei de training cât și asigurarea accesului la instruire pentru toți angajații interesați;
- Introducerea unui sistem de management al performanței, pentru identificarea aspectelor de îmbunătățit în procesele companiei care să conțină și elemente de sustenabilitate.

➤ **Planuri de succesiune și reziliența afacerii**

Formare de lideri – programul de succesiune Aquila- în conformitate cu condițiile în schimbare pentru afacerea noastră, ne străduim să ne motivăm angajații și să le dezvoltăm abilitățile.

Avem încredere în liderii noștri că pot avea această responsabilitate importantă și ne așteptăm să-și onoreze promisiunea de conducere. Programele noastre interne de management pregătesc liderii noștri pentru piața în schimbare rapidă, creează un limbaj comun de conducere și le consolidează și le dezvoltă abilitățile de conducere.

Aquila are pus la punct un proces de identificare a posturilor cheie/critice pentru care Aquila dorește să implementeze planurile de succesiune.

Totodată, mai ales în contextul pandemic actual, pentru o afacere rezilientă, este nevoie de o forță de muncă sănătoasă, cu acces facil la sisteme de prevenție și tratament

Capital uman și
Comunități





Pentru a complementa serviciile oferite din sistemul de stat și pentru a asigura accesul facil și mai rapid la servicii de specialitate, începând cu anul 2022, Aquila oferă tuturor angajaților săi un abonament privat de sănătate ce permite acces gratuit la consultații și analize de specialitate, prețuri preferențiale pentru anumite servicii medicale. Suplimentar copiii minori ai angajaților beneficiază de control pediatric gratuit, angajații având și posibilitatea încheierii de convenții individuale, în condiții similare Aquila.

Adoptarea noilor tehnologii și automatizarea, libera circulației a forței de muncă în UE, sunt câteva din elementele de care o companie trebuie să țină cont atunci când își setează planurile de viitor.

De aceea, Aquila își propune să continue și să dezvolte programe de internship pentru atragerea tinerilor prin parteneriatele încheiate cu centre universitare. În 2022, Aquila va derula un proiect de acomodare a unui număr de 10 studenți și va acorda un număr de 3 burse pentru studenții excepționali. Ne propunem ca pentru următoarea perioadă strategică să creștem aceste cifre cu 25%.

Comunități

Aquila se angajează să dea înapoi comunităților în care lucrează și să folosească experiența de afaceri pentru a ajuta oamenii care au nevoie de sprijin.

Astfel, pe parcursul următorilor ani vom:

- Investiga fezabilitatea unei colaborări pe termen mediu/lung cu o organizație non-guvernamentală din zona socială;
- Vom continua să colaborăm cu autoritățile locale din Ploiești pentru a revitaliza alte spații verzi din oraș și, începând cu 2023, în fiecare an, etapizat, vom extinde parteneriatele pentru reabilitarea unor spații verzi urbane către alte localități unde ne desfășurăm activitatea;
- Totodată, planificăm stabilirea unui program de voluntariat pentru angajații Aquila în parteneriat cu organizații non guvernamentale pentru acțiuni sociale și/sau de mediu cum ar fi acțiuni de împădurire, acțiuni de curățare a deșeurilor din parcuri/păduri/ râuri sau acțiuni de donații de haine, încălțăminte, rechizite, jucării, către persoane din medii defavorizate.



Obiectivele de dezvoltare ONU la care Aquila își propune să contribuie



Etică și guvernare



3. Etică și guvernare

Buna guvernare ne asigură că ne vom îndeplini toate țintele propuse prin această strategie.

Guvernare corporativă

Fiind o companie listată la bursă, ne propunem să asigurăm un nivel ridicat de transparență față de părțile interesate prin raportările regulate și deschiderea pentru dialog. Urmărim Codul de Guvernare al Bursei de Valori București.

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) este organul suprem al Societății și este format din totalitatea acționarilor. AGA, în calitate de organ decizional principal, permite acționarilor să ia decizii cu privire la aspecte care sunt de natură materială referitoare la operațiunile Societății, să aprobe acțiuni efective de guvernare corporativă și să exercite drepturi efective de guvernare și control.

Societatea este administrată în sistem unitar de un Consiliu de Administrație numit de AGA pentru un mandat limitat de timp. Acesta delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind unul dintre ei Director General.

Pentru coordonarea activităților de sustenabilitate, Aquila a înființat o poziție separată de Coordonator de Sustenabilitate (CS). Rolul acestuia este de a consilia managementul și personalul cu privire la dezvoltarea și implementarea strategiei de sustenabilitate.

Persoana responsabilă va ajuta departamentele implicate în organizarea, monitorizarea și menținerea inițiativelor de sustenabilitate. CS va avea ca obiectiv principal măsurarea, urmărirea și raportarea măsurilor de sustenabilitate din întreaga organizație, inclusiv datele necesare pentru raportarea anuală, actualizări periodice și proiecte specifice, după cum este necesar.



Furnizori

Prestăm servicii pentru clienți locali și internaționali și ne bazăm pe zeci de furnizori în fiecare zi. Atunci când furnizorii noștri prestează servicii în numele nostru, ei sunt ambasadori Aquila.

Deoarece facem parte din același lanț valoric ca și furnizorii noștri, succesul nostru în afaceri depinde în mod critic de performanța subcontractorilor noștri și de respectarea de către aceștia a proceselor și procedurilor Aquila. Prin urmare, ne așteptăm ca fiecare furnizor să împărtășească și să respecte standardele noastre etice.

Eforturile Aquila pentru următorii 5 ani se vor concentra pe întărirea politicilor interne de guvernare corporativă. Astfel, ne vom concentra pe:

- Întărirea politicilor interne de guvernare corporativă;
- Implicarea furnizorilor în activități sustenabile;
- Colaborarea cu agențiile de rating pentru evaluarea progresului.

Etică și guvernare



Contribuția Aquila la ODD

Obiectiv	Sub-obiective	Țintă/Acțiuni Aquila
<p>1</p> <p>2 ZERO FOAME</p>  <p>Eliminarea foametei, realizarea securității alimentare și îmbunătățirea nutriției și promovarea agriculturii durabile</p>	<ul style="list-style-type: none"> Până în 2030, să pună capăt foametei și să se asigure accesul tuturor oamenilor, în special al săracilor și al persoanelor aflate în situații vulnerabile, inclusiv sugarii, la alimente sigure, hrănitoare și suficiente pe tot parcursul anului 	<p>Crearea de locuri de muncă sigure și recompensate corect</p>
<p>2</p> <p>3 SĂNĂTATE ȘI STARE DE BINE</p>  <p>Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării pentru toți la toate vârstele</p>	<ul style="list-style-type: none"> Până în 2020, înjumătățirea numărului de decese și răni la nivel mondial în urma accidentelor rutiere Realizarea unei acoperiri universale în domeniul sănătății, inclusiv protecția împotriva riscurilor financiare, accesul la servicii esențiale de îngrijire a sănătății de calitate și accesul la servicii sigure, eficiente, de calitate și la prețuri accesibile, medicamente esențiale și vaccinuri pentru toți Până în 2030, reducerea substanțială a numărului de decese și îmbolnăvirii cauzate de substanțe chimice periculoase și de poluarea și contaminarea aerului, apei și solului 	<p>Instruire pentru șoferi și celelalte categorii de angajați</p> <p>Oferirea de servicii medicale private</p> <p>Asigurarea respectării normelor de protecția mediului și certificarea operațiunilor și clădirilor conform ISO, EDGE, etc</p>
<p>3</p> <p>4 EDUCATIE DE CALITATE</p>  <p>Asigurarea unei educații incluzive și echitabile de calitate și promovarea oportunităților de învățare pe tot parcursul vieții pentru toți</p>	<ul style="list-style-type: none"> Până în 2030, asigurarea accesului egal al tuturor femeilor și bărbaților la educație tehnică, profesională și terțară la prețuri accesibile și de calitate, inclusiv universitar 	<p>Planul de succesiune și instruirele atașate</p> <p>Programele de internship și bursele școlare</p>
<p>4</p> <p>5 EGALITATE DE GEN</p>  <p>Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și fetelor</p>	<ul style="list-style-type: none"> Încheierea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretendenți 	<p>Creșterea numărului de femei în poziții de conducere</p> <p>Codul de conduită</p>
<p>5</p> <p>6 APA CURATĂ ȘI IGIENĂ</p>  <p>Asigurarea disponibilității și gestionării durabile a apei și canalizării pentru toți</p>	<ul style="list-style-type: none"> Până în 2030, obținerea accesului la o salubritate și igienă adecvate și echitabile pentru toți și încetarea defecării în aer liber, acordând o atenție specială nevoilor femeilor și fetelor și celor din situații vulnerabile Până în 2030, îmbunătățirea calității apei prin reducerea poluării, eliminarea deversării și reducerea la minimum a emisiilor de substanțe chimice și materiale periculoase, înjumătățirea proporției de ape uzate netratate și creșterea substanțială a reciclării și reutilizării în siguranță la nivel global 	<p>Spații logistice și de birou echipate la cele mai bune standarde (acces la facilități de igienă, iluminare naturală și artificială adecvată, programe de economisire a apei etc)</p>
<p>6</p> <p>7 ENERGIE ACCESIBILĂ ȘI CURATĂ</p>  <p>Asigurarea accesului la energie accesibilă, fiabilă, durabilă și modernă pentru toți</p>	<ul style="list-style-type: none"> Până în 2030, creșterea substanțială a ponderii energiei regenerabile în mixul energetic global Până în 2030, dublarea ratei globale de îmbunătățire a eficienței energetice 	<p>Calcularea amprentei de carbon și definirea unui program de acțiuni pentru reducerea acesteia</p>
<p>7</p> <p>8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI SISTEME ECONOMICE</p>  <p>Promovarea creșterii economice susținute, incluzive și durabile, a ocupării depline și productive și a muncii decente pentru toți</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sustținerea creșterii economice pe cap de locuitor în conformitate cu circumstanțele naționale și, în special, cu cel puțin 7% creștere a produsului intern brut pe an în țările cel mai puțin dezvoltate Până în 2030, obținerea unui loc de muncă deplin și productiv și a unui loc de muncă decent pentru toate femeile și bărbații, inclusiv pentru tinerii și persoanele cu dizabilități, și remunerarea egală pentru o muncă de valoare egală Protejarea drepturilor muncii și promovarea unor medii de lucru sigure și securizate pentru toți lucrătorii, inclusiv pentru lucrătorii migranți, în special femeile migrante, și pentru cei cu locuri de muncă precare 	<p>Contribuția directă în economia românească prin menținerea a peste 3,000 de locuri de muncă și plata taxelor și impozitelor</p> <p>Codul de conduită</p>
<p>8</p> <p>10 INEGALITĂȚI REDUSE</p>  <p>Reducerea inegalității în interiorul și între țări</p>	<ul style="list-style-type: none"> Asigurarea egalității de șanse și reducerea inegalităților de rezultate, inclusiv prin eliminarea legilor, politicilor și practicilor discriminatorii și promovarea legislației, politicilor și acțiunilor adecvate în acest sens Adoptarea politicilor, în special fiscale, politicile salariale și de protecție socială și obținerea progresivă a unei egalități mai mari 	<p>Contribuția directă în economia românească prin menținerea a peste 3,000 de locuri de muncă</p> <p>Respectarea Codului muncii, a celui fiscal și a Codului de Conduită</p>
<p>9</p> <p>12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILE</p>  <p>Asigurarea modelelor durabile de consum și producție</p>	<ul style="list-style-type: none"> Până în 2030, realizarea unei gestionări durabile și a utilizării eficiente a resurselor naturale resurse Până în 2030, reducere la jumătate risipa globală de alimente pe cap de locuitor la nivelul comerțului cu amănuntul și al consumatorilor și reducere pierderile de alimente de-a lungul lanțurilor de producție și aprovizionare, inclusiv pierderile după recoltare Până în 2030, reducerea substanțială a generării de deșeurii prin prevenire, reducere, reciclare și reutilizare Promovarea practicilor de achiziții publice care sunt durabile, în conformitate cu cu politicile și prioritățile naționale 	<p>Proiecte de reducere a cantității de hârtie pentru birouri – digitalizare</p> <p>Proiecte de reducere a cantității de ambalaje (plastic, palet)</p>
<p>10</p> <p>13 ACȚIUNEA ASUPRA CLIMEI</p>  <p>Luați măsuri urgente pentru combaterea schimbărilor climatice și a impactului acestora</p>	<ul style="list-style-type: none"> Consolidarea rezilienței și a capacității de adaptare la pericolele climatice și dezastrele naturale în toate țările 	<p>Evaluarea impactului operațiunilor asupra resurselor de apă și biodiversității</p> <p>Strategia de decarbonare a afacerii</p>
<p>11</p> <p>14 VIAȚA SUB APĂ</p>  <p>Conservarea și utilizarea durabilă a oceanelor, mărilor și resurselor marine pentru o dezvoltare durabilă</p>	<ul style="list-style-type: none"> Până în 2020, să reglementeze eficient recoltarea și să pună capăt pescuitului excesiv, al pescuitului ilegal, nedeclarat și nereglementat și al practicilor distructive de pescuit și să pună în aplicare planuri de management bazate pe știință, pentru a restabili stocurile de pește în cel mai scurt timp posibil, cel puțin la nivelul care pot produce un nivel maxim de durabilitate, randamentul determinat de caracteristicile lor biologice 	<p>Asigurarea unui lanț de aprovizionare sustenabil.</p>