

RAPORT ANUAL DE REMUNERARE Pentru anul 2022

CUPRINS

1. **Cadru legal**
2. **Domeniu de aplicare**
3. **Remuneratii membrii Consiliul de Administratie**
4. **Remuneratii Directori Executivi**
5. **Variatia remuneratiilor si a principalilor indicatori financiari**
6. **Conformitatea cu Politica de Remunerare a Societatii**

1. **Cadru legal**

Incepand cu data de 20.08.2020 a intrat in vigoare Legea nr. 158/2020 pentru modificarea, completarea si abrogarea unor acte normative, precum si pentru stabilirea unor masuri de punere in aplicare a Regulamentului (UE) 2017/2.402 al Parlamentului European si al Consiliului din 12 decembrie 2017 de stabilire a unui cadru general privind securitizarea si de creare a unui cadru specific pentru o securitizare simpla, transparenta si standardizata si de modificare a Directivelor 2009/65/CE, 2009/138/CE si 2011/61/UE, precum si a Regulamentelor (CE) nr. 1.060/2009 si (UE) nr. 648/2012, ale Legii nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata ("**Legea 24/2017**") si ale Codului de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti.

Art. 92² din Legea 158/2020 instituie urmatoarea obligatie (1) *Emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 92¹.*

Art. 91² din Legea 158/2020 definește conducatorul ca fiind: *b) orice membru al consiliului de administrație, precum și orice director, în cazul sistemului unitar de administrare, respectiv orice membru al consiliului de supraveghere, precum și al directoratului, în cazul sistemului dualist de administrare, potrivit Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv în toate cazurile în care a fost numit, directorul general și, dacă există această funcție, directorul general adjunct;*

Prezentul raport de remunerare este intocmit in conformitate cu dispozitiile art. 107 din Legea 24/2017 astfel precum a fost modificata prin legea 158/2020.

2. Domeniu de aplicare

Societatea Aquila Part Prod Com S.A. (numita in continuare "**Aquila**" sau "**Societatea**") a supus spre aprobarea actionarilor Politica de Remunerare a Administratorilor si Directorilor sai (numita in cele ce urmeaza "**Politica privind Remunerarea**") in cadrul Adunarii Generale din anul 2022, fiind aprobata prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 2/23.02.2022.

Scopul Politicii privind Remunerare consta in stabilirea unui set de reguli clare si transparente pe care Societatea le va respecta, in ceea ce priveste modul de remunerare al membrilor Consiliului de Administratie al Societatii si a Directorilor sai. Remuneratia Administratorilor Aquila a fost stabilita prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor din data de 28.04.2022. De asemenea, limita maxima a remuneratiilor tuturor Directorilor cu contract de mandat pentru anul 2022 a fost stabilita prin votul Adunarii Generale Ordinare Anuale a Actionarilor ce a avut loc in data de 28.04.2022.

In baza prevederilor legale mentionate in cadrul legal, Societatea a intocmit prezentul Raport de Remunerare, aferent anului financiar 2022 ("**Raportul de Remunerare**") care contine informatii detaliate cu privire la remuneratia totala (inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de forma) primita de catre fiecare membru al Consiliului de Administratie ("**Consiliul de Administratie**") si de catre fiecare Director Executiv in parte ("**Director**").

3. Remuneratia membrilor Consiliului de Administratie

Aquila este administrata in sistem unitar de un Consiliul de Administratie format din 5 administratori desemnati de Adunarea Generala a Actionarilor pentru mandate de 4 ani, cu exceptia primilor membrii care sunt numiti pentru mandate de 2 ani. Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor Aquila aproba anual remuneratia Administratorilor. In cursul anului 2022 componenta Consiliului de Administratie al Aquila a fost urmatoarea:

1. **dl. Alin Adrian Dociu – Presedinte si membru executiv**
2. **dl. Constantin Catalin Vasile – Vicepresedinte si membru executiv**
3. **dl. Lucian Mihalache – membru independent neexecutiv**
4. **dna. Daniela Mandru-Petrovici – membru independent neexecutiv**
5. **dl. Vlad Alexandru Deliu – membru independent neexecutiv**

Potrivit Politicii privind Remunerarea, remuneratia membrilor Consiliului de Administratie consta intr-o indemnizatie fixa, in cuantum de 3.000 Euro net/luna pentru membrii Consiliului de Administratie si in cuantum de 4.000 Euro net/luna pentru Presedintele Consiliului de Administratie. Totodata, membrii Consiliului de Administratie beneficiaza de o asigurare de raspundere profesionala ale caror prime sunt achitate de Societate.

Politica privind remunerarea a Aquila nu prevede o componenta variabila pentru membrii Consiliului de Administratie .

In conformitate cu Politica privind remunerarea, dar si in perioada anterioara adoptarii Politicii privind Remunerarea, pe parcursul anului 2022 au fost platite urmatoarele remuneratii si beneficii catre membrii Consiliului de Administratie:

Nr. crt.	Nume Prenume	Funcție	Perioada	Remuneratie anuala bruta	Beneficiu* Anual	Cost total brut anual
1.	Alin Adrian Dociu	<i>Presedinte CA membru executiv</i>	01.01.2022- 31.12.2022	374.439,60 lei	3197,84 lei	377.637,44 lei
2.	Constantin Catalin Vasile	<i>Vicepresedinte CA membru executiv</i>	01.01.2022- 31.12.2022	273.238,38 lei	3197,84 lei	276.436,23 lei
3.	Ion Lucian Mihalache	<i>Membru CA independent neexecutiv</i>	01.01.2022- 31.12.2022	273.218,00 lei	3197,84 lei	276.415,84 lei
4.	Daniela Mandru-Petrovici	<i>Membru CA independent neexecutiv</i>	01.01.2022- 31.12.2022	257.983,00 lei	2556,75 lei	260.539,75 lei
5.	Vlad Alexandru Deliu	<i>Membru CA independent neexecutiv</i>	01.01.2022- 31.12.2022	257.983,00 lei	2556,75 lei	260.539,75 lei

***Cost asigurare raspundere civila profesionala**

4. Remuneratia Directorilor executivi

Consiliul de Administratie al Aquila a delegat conducerea Societatii catre un Director General si un Director General adjunct, ambele mandate fiind valabile pana la data de 06.04.2023. In cursul anului 2022, Directorii Societatii au fost:

- 1. dl. Constantin Catalin Vasile – Director General;**
- 2. dl. Alin Adrian Dociu – Director General Adjunct;**

Conform Politicii privind Remunerare a Aquila, remuneratia Directorilor este stabilita de Consiliul de Administratie si consta doar intr-o componenta fixa care poate varia intre 1.000 – 2.000 euro net/luna in functie de nivelul de responsabilitate al pozitiei. De asemenea, Directorii Societatii beneficiaza de un abonament medical.

Pentru a isi putea desfasura activitatea in conditii optime, Directorilor li se pun la dispozitie toate mijloacele necesare pentru desfasurarea activitatii, precum: laptop de serviciu, telefon de serviciu, masina de serviciu, decontarea cheltuielilor cu cazarea, masa si deplasarea efectuate in interesul Societatii.

Costul mediu anual inregistrat de Societate pentru acoperirea cheltuielilor cu carburant, intretinere, amortizare, reparatii, asigurari si alte cheltuieli aferent masinii de serviciu ale fiecarui Director in parte a fost de 220.770,25 lei brut.

In conformitate cu Politica privind remunerare, in cursul anului 2022 au fost platite urmatoarele remuneratii si beneficii catre Directori:

Nr. crt.	Nume Prenume	Functie	Perioada	Remuneratie anuala bruta	Beneficiu* anual	Beneficiu** anual	Cost total Brut anual
1.	Constantin Catalin Vasile	<i>Director General</i>	01.01.2022-31.12.2022	186.348,95 lei	887,67 lei	3197,84 lei	190.434,46 lei
2.	Alin Adrian Dociu	<i>Director General Adjunct</i>	01.01.2022-31.12.2022	75.184,65 lei	665,75 lei	2289,63 lei	78.140,03 lei

***Abonament medical**

****Asigurare raspundere profesionala a directorilor si administratorilor
Remuneratiile membrilor CA care ocupa si functii executive se cumuleaza.**

In cursul anului 2022 Membrii Consiliului de Administratie si Directorii nu au primit alte remuneratii de la alte societati din Grup (Printex S.A., ICS Trigor AVD S.R.L.). Directorilor si administratorilor Societatii nu le-au fost oferite sau acordate actiuni sau optiuni pe actiuni cu titlu de beneficiu sau parte a remuneratiei in cursul anului 2022¹.

5. Variatia remuneratiilor si a principalilor indicatori financiari.

5.1. Remuneratia bruta a Conducatorilor

Nume	Functie	Anul financiar 2022	% raportat la anul financiar 2021*	Anul financiar 2021*	% raportat la anul financiar 2020*	Anul financiar 2020*	% raportat la anul financiar 2019*	Anul financiar 2019*	% raportat la anul financiar 2018*	Anul financiar 2018*
Alin Adrian Dociu	Administrator	377.637,44 lei <i>din care 3197,84 lei Cost Asigurare raspundere civila profesionala</i>	N/A	117.268,97 lei <i>din care 4273,97 lei cost asigurare raspundere civila profesionala</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Director Adjunct	78.140,03 lei <i>Din care 2955.38 lei Cost abonament</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

¹ Membrii Consiliului si Directorii care sunt si actionari ai Societatii au primit in data de 14.03.2022 actiuni cu titlu gratuit in cadrul majorarii de capital social aprobata de Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor nr. 1/23.03.2022 in virtutea calitatii lor de actionari si nu ca parte a remuneratiei cuvenite conform contractelor de mandat sau Politicii privind Remunerare.

		<i>medical si asigurare raspundere civila profesionala</i>								
Constantin Catalin Vasile	Administrator	276.436,23 lei <i>din care 3197,84 lei Cost Asigurare raspundere civila profesionala</i>	N/A	80.013,84 lei <i>din care 4273.97 lei cost asigurare raspundere civila profesionala</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Director General	190.434,46 lei <i>din care 4085,51 Cost abonament medical si asigurare de raspundere civila profesionala</i>	N/A	37.707,13 lei	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Ion Iucian Mihalache	Administrator	276.415,84 lei <i>din care 3197,84 lei cost asigurare raspundere civila profesionala</i>	N/A	78.808,97 lei <i>din care 4273.97 lei cost asigurare raspundere civila profesionala</i>	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Daniel Balus	Director General	-	N/A	185,763 lei	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Daniela Mandru Petrovici	Administrator	260,539.75 lei <i>Din care 2556,75 lei cost asigurare raspundere civila profesionala</i>	N/A	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Vlad Alexandru Deliu	Administrator	260,539.75 lei <i>Din care 2556,75 lei cost asigurare raspundere civila profesionala</i>	N/A	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

*comparatie nu este disponibila pentru perioada 2018-2021 deoarece Societatea era organizata ca societate cu raspundere limitata pana in luna aprilie 2021

5.2. Remunerația brută medie lunară bazată pe echivalentul cu normă întregă al angajaților Societății.

	Anul financiar 2022	% raportat la anul financiar 2021	Anul financiar 2021	% raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020	% raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019	% raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018
Angajați	6,871	16%	5,917	10%	5,363	-1%	5,402	8%	5,004

5.3. Principalii indicatori financiari. Performanta Societatii

Indicatori	Anul financiar 2022	% raportat la anul financiar 2021 *	Anul financiar 2021	% raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2020	% raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2019	% raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2018	% raportat la anul financiar 2017
Venituri	2,111,797,827	14%	1,860,539,240	26%	1,479,091,601	58%	935,481,861	-4%	973,721,189	7%
Ebitda	135,548,383	6%	128,187,686	8%	118,458,346	93%	61,351,547	25%	49,130,882	-13%
Net profit	78,003,363	23%	63,551,608	11%	57,025,309	2012%	2,700,388	-58%	6,360,922	-43%

6. Conformitatea cu Politica privind Remunerarea

Remuneratiile Membrilor Consiliului de Administratie si ale Directorilor pentru anul financiar finalizat la data de 31.12.2022 respecta conditiile prevazute în Politica de Remunerare in vigoare. Nu au existat deviatii sau derogari de la regulile stabilite in Politica de Remunerare.

**Presedinte Comitet Nominalizare si Remunerare,
Daniela Mândru-Petrovici**

